

Dodatkowe wyjaśnienia do naboru nr: 65/K/1.4/2013 „Badania i Rozwój” ogłoszonego w działaniu 1.4 „Infrastruktura wspierająca innowacyjność i przedsiębiorczość w regionie” RPO WD – dot. kluczowego kryterium specyficznego „Zatrudnienie pracowników badawczych (netto) Czy wnioskodawca zatrudni w ciągu roku od zakończenia projektu pracowników badawczych?”

Odnosnie wskazanego kryterium nie występuje minimalny pułap zatrudnionych w ramach projektu pracowników badawczych (wnioskodawca może np. wykazać zatrudnienie pracownika na 0,5 etatu). Jednakże należy mieć na uwadze dodatkowe warunki, które muszą zostać spełnione, tj.:

- osoby powinny być zatrudnione na podstawie umowy o pracę,
- zatrudnienie powinno być bezpośrednim efektem realizacji projektu i związane z prowadzoną działalnością B+R,
- osoby powinny zostać zatrudnione w okresie 1 roku od zakończenia realizacji projektu,
- przewidywana przez beneficjenta trwałość miejsca pracy na co najmniej 2 lata od daty utworzenia danego miejsca pracy (etatu).
- liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy, przy czym etaty częściowe podlegają sumowaniu, lecz nie są zaokrąglane do pełnych jednostek.

-